

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИТТСУ



П.Ф. Бестемьянов

08 сентября 2017 г.



Кафедра "Менеджмент и управление персоналом организации"

Автор Вавилов Николай Евгеньевич, старший преподаватель

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Теория организации»

Направление подготовки:	38.03.02 – Менеджмент
Профиль:	Менеджмент организации
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2017

<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 06 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">С.В. Володин</p>	<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 2 04 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">В.А. Козырев</p>
---	--

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины (модуля) Б1.Б.27 «Теория организации» является формирование общепрофессиональных компетенций ОПК-3. Основной целью изучения учебной дисциплины «Теория организации» является формирование у обучающегося компетенций в области теории организации по видам деятельности:

организационно-управленческой;
информационно-аналитической;

Дисциплина предназначена для получения знаний для решения следующих профессиональных задач (в соответствии с видами деятельности):

организационно-управленческая деятельность:

- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов;
- формирование организационной и управленческой структуры организацией;
- мотивирование и стимулирование персонала.

информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- анализ действующей системы управления организацией;

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Теория организации" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-3	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования.

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Теория организаций и ее место в системе научных знаний

Возникновение теории организации как науки. Объект и предмет теории организации, взаимосвязи со смежными науками. Понятие системы, классификации систем.

Организация как система. Социальные системы. Системный подход и системный анализ. Системные свойства организации. Организация как открытая система

РАЗДЕЛ 2

Природа и сущность организации

Признаки классификаций организаций. Типология организаций. Социальные и хозяйственные организации. Организационно-правовые формы организаций. Объединения организаций. Классификация, внутренняя и внешняя среда организационных отношений. Жизненный цикл организаций.

РАЗДЕЛ 3

Законы организации

Общие понятия о зависимостях, закономерностях, законах и принципах организации.

Законы организации и законы для организаций.

Закон синергии. Условия возникновения и особенности синергетических процессов и синергетического эффекта.

Закон самосохранения. Факторы гибкости, самосохранения и устойчивости организации.

Закон и принципы развития.

Закон информированности - упорядоченности. Общие сведения об управленческой информации. Характеристики управленческой информации. Обеспечение безопасности информации. Особенности закона информированности - упорядоченности. Закон единства анализа и синтеза,

Закон единства, его следствия и принципы выполнения. Методы управленческого анализа и синтеза организации.

Закон композиции и пропорциональности. Философия гармонии. Принципы закона.

Практика использования закона. Специфические законы социальной организации. Общее и особенное в социальных организациях

РАЗДЕЛ 4

Принципы организации

Принципы статистической и динамической организации. Принципы приоритета, соответствия, рационализации. Принципы оптимизации деятельности людей. Взаимосвязь законов организации.

РАЗДЕЛ 4

Принципы организации

тестирование

РАЗДЕЛ 5

Управление функционированием организации

Принципы управления организацией. Организация и методы принятия управленческих решений. Планирование в организации. Координация в организации. Система контроля в организации. Организационная эффективность. Информационные технологии при управлении функционированием организации.

РАЗДЕЛ 6

Организационная культура

Организационная культура, ее признаки и носители; механизмы формирования организационной культуры. Система методов поддержания культуры организации.

Организационное поведение. Социальная ответственность организации.

РАЗДЕЛ 7

Коммуникации в организации

Организационные коммуникации. Коммуникационный процесс. Формы и методы коммуникаций. Противоречия и их разрешение в организациях. Причины неудовлетворительного коммуникативного поведения организации.

РАЗДЕЛ 7

Коммуникации в организации
тестирование

РАЗДЕЛ 8

Виды собственности и управление

Статус собственности и статус управления. Понятие приватизации. Формы организации предприятий: государственные, муниципальные, коммерческие, некоммерческие. Организация малых предприятий, индивидуальное предпринимательство.

РАЗДЕЛ 9

Интеграция организаций

Понятие интеграции организаций. Вертикальная и горизонтальная интеграция организаций. Корпоративные организации. Финансово-промышленные группы. Транснациональные компании. Международные совместные предприятия. Особенности управления интегрированными компаниями

РАЗДЕЛ 10

Анализ и формирование организационных структур управления